



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 10] नई दिल्ली, मार्च 12—मार्च 18, 2017, शनिवार/फाल्गुन 21—फाल्गुन 27, 1938
No. 10] NEW DELHI, MARCH 12—MARCH 18, 2017, SATURDAY/PHALGUNA 21— PHALGUNA 27, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधिके अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2017

सा.का.नि. 76.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा विदेश मंत्रालय में अताशे (साइबर सुरक्षा) के पद की भर्ती के तरीके को विनियमित करने के संबंध में निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:- (1) इन नियमों को विदेश मंत्रालय अताशे (साइबर सुरक्षा) समूह 'ख' पद भर्ती नियमावली, 2016 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, पे मैट्रिक्स में स्तर:- उक्त पद की संख्या, उसके वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर का उल्लेख इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के कॉलम (2) से (4) के विनिर्देशों के अनुसार होंगे।

3. भर्ती का तरीका, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:- उक्त पद पर भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य संबंधित बातें उपयुक्त संदर्भित अनुसूची के कॉलम (5) से (13) के विनिर्देशों के अनुसार होंगी।

4. अनर्हता: कोई ऐसा व्यक्ति

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का इकरार किया है जिसकी एक जीवित पति/पत्नी है, अथवा

(ख) जिसने एक जीवित पति/पत्नी के रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया या विवाह का इकरार किया है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केंद्र सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और दूसरे व्यक्ति के संबंध में लागू पर्सनल लॉ के अंतर्गत अनुमत्य है और ऐसे विवाह के लिए दूसरे आधार विद्यमान हैं तो किसी व्यक्ति के मामले में इन नियमों के लागू किए जाने पर छूट प्रदान कर सकती है।

5. छूट देने की शक्ति: यदि केंद्र सरकार यह मानती है कि ऐसा किया जाना जरूरी या अपरिहार्य है, तो वह लेखबद्ध किए गए कारणों के आधार पर आदेश पारित करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी को इन नियमों के प्रावधानों से छूट प्रदान कर सकती है।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों में कही गयी कोई बात केंद्र सरकार द्वारा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों के संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे मैट्रिक्स में स्तर	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद है	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अताशे (साइबर सुरक्षा)	1* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अध्याधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित गैर मंत्रालयी	स्तर 8 रुपए 47600/-	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या पदोन्नति के मामले में सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयुसीमा तथा शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	सीधी भर्ती का तरीका, क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न विधियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पावधि संविदा शामिल है)

पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो इसका संघटन क्या होगा?	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती किए जाने हेतु संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति (आई.एस.टी.सी): केंद्र या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वायत्तशासी या साविधिक संगठनों/सरकारी क्षेत्र के उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त शोध संस्थानों के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क)(i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पद पर हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में पे मैट्रिक्स में स्तर 7 या उसके तुल्य के पदों पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में नियमित आधार पर दो वर्ष की सेवा की हो; (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव हो;</p> <p>अनिवार्य: (i) कंप्यूटर अनुप्रयोग या सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर विज्ञान में मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातकोत्तर उपाधि;</p> <p>(ii) आईटी सुरक्षा से संबंधित क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव</p> <p>या</p> <p>(iii) कंप्यूटर अभियांत्रिकी या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर विज्ञान और अभियांत्रिकी या सूचना प्रौद्योगिकी में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बीटेक या बीई की उपाधि।</p> <p>(iv) सूचना प्रौद्योगिकी सुरक्षा से संबंधित क्षेत्रों में दो वर्षों का अनुभव।</p> <p>वांछनीय: सूचना सुरक्षा या साइबर सुरक्षा में सेंटर फॉर डेवलपमेंट ऑफ एडवांस्ड कंप्यूटिंग या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से साइबर सुरक्षा या साइबर कानून में प्रमाणपत्र।</p> <p>टिप्पणी 1: इस नियुक्ति के तत्काल पहले केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य संगठन अथवा विभाग में किसी संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसमें अल्पावधि संविदा शामिल है) सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि (इसमें अल्पावधि संविदा शामिल है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को '56 वर्षों से अधिक' नहीं होनी चाहिए।</p>	लागू नहीं	संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक है।

[सं. क्यू/सी.ए.डी./798/02/2016]

सीवी जॉर्ज, संयुक्त सचिव (प्रशासन प्रभाग)

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 28th March, 2017

G.S.R. 76.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Attache (Cyber Security) in the Ministry of External Affairs, namely :-

1. (I) Short title and commencement.— These Rules may be called the Ministry of External Affairs, Attache (Cyber Security) Group B Post Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and the Level in Pay Matrix.— The number of the said post, its classification and the Level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the above referred Schedule.

4. Disqualifications.— No person, —

- a. who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- b. who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal laws applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Attache (Cyber Security)	1* (2016) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non - Ministerial.	Level 8 Rs. 47600	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation (including short term contract)

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation (ISTC):</p> <p>Officers under the Central or State Government or Union Territories or autonomous or statutory organization/Public Sector Undertakings or University or Recognized Research Institutions:</p> <p>(a) (i) holding analagous posts on regular basis in the parent cadre or department ; or</p> <p>(ii) Two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in Level 7 in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Essential: (i) Master's Degree in Computer Applications or Information Technology or Computer Science from a recognized University or Institute;</p> <p>(ii) One year experience in IT Security related areas or fields.</p> <p>OR</p> <p>(iii) B.E or B.Tech in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology or Computer Science and Engineering or Information Technology from a recognized University or Institute.</p> <p>(iv) Two years experience in Information Technology Security related areas or fields.</p> <p>Desirable: Certificate in Information Security or Centre for Development of Advanced Computing in Cyber Security or Cyber Law from a recognized University or Institute.</p> <p>Note 1: Period of deputation (Including short term contract) including period of deputation (Including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including short term contract) shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.</p>	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

[No. Q/CAD/798/02/2016]

SIBI GEORGE, Jt. Secy. (AD)

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग)

नई दिल्ली, 10 मार्च, 2017

सा.का.नि. 77.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मानव संसाधन विकास मंत्रालय, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, अपर निदेशक (समूह 'क' पद)) भर्ती नियम, 2014 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, अपर निदेशक (समूह 'क' पद)) भर्ती (संशोधन)नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, अपर निदेशक ('क' पद) भर्ती नियम, 2014 में:—

(1) नियम 3 में, “वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान”, शब्दों के लिए दोनों स्थान पर, जहां वे आते हैं, “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शब्द रखे जाएंगे ;

(2) अनुसूची में, (क) स्तंभ (4) में,—

(i) शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा; अर्थात्:—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर”;

(ii) प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी; अर्थात्:—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर—13 (118500-214100 रुपये)”;

(ख) “स्तंभ (11)” में —

(i) उप शीर्षक “प्रोन्नति” के अधीन “वेतन बैंड—3, 15600—39100 रुपये + ग्रेड वेतन 7600 रुपये” शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर मैट्रिक्स “ वेतन में स्तर—12(78800-209200 रुपये) ” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे;

(ii) उप शीर्षक प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के पैरा (क) उप-पैरा (ii) में,

(iii) “वेतन बैंड—3, 15600—39100 रुपये + ग्रेड वेतन 7600 रुपये” शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर “ वेतन मैट्रिक्स में स्तर—12 (78800-209200 रुपये) ” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे।

[फा. सं. 19-2/2011 ए0ई01]

जुगलाल सिंह, उप सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 354 (अ) तारीख 23 मई, 2014 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of School Education and Literacy)

New Delhi, the 10th March, 2017

G.S.R. 77.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Human Resource Development, the Directorate of Adult Education, the Department of School Education and Literacy, Additional Director (Group 'A' post), Recruitment Rules, 2014, namely :-

1. **Short title and commencement,--**(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, the Directorate of Adult Education, the Department of School Education and Literacy, Additional Director (Group 'A' post) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Human Resource Development, the Directorate of Adult Education, the Department of School Education and Literacy, Additional Director, (Group 'A' post) Recruitment Rule, 2014,-

(1) in rule 3, for the words, "pay band and grade pay or pay scale" in both the places where they occur, the words "level in the pay matrix" shall be substituted;

(2) in the Schedule, (a) in column (4),-

(i) for the heading, the following heading shall be substituted, namely:-

"Level in the pay matrix";

(ii) for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

"Level, 13(Rs.118500-214100) in the Pay Matrix";

(b) In column (11),-

(i) under the sub heading "Promotion", for the words, figures and letters "the pay band-3 of Rs.15600-39100 with grade pay of Rs.7600", the words, figures and letters "Level-12 (Rs.78800-209200) in the Pay Matrix" shall be substituted;

(ii) under the sub heading Deputation(including short-term contract), in para (a), in sub- para (ii), for the words, figures and letters "the pay band-3, Rs.15600-39100 with grade pay of Rs.7600", for the words, figures and letters "Level-12 (Rs.78800-209200) in the Pay Matrix" shall be substituted.

[No.19-2/2011-A.E.I]

JUGLAL SINGH, Dy. Secy.

Note:- The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub Section (i) vide Notification Nounber GSR. 354(E), dated the 23rd May, 2014.

नागर विमानन मंत्रालय

(नागर विमानन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 7 मार्च, 2017

सा.का.नि. 78.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागर विमान मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, विभागीय कैटीन प्रबंधक श्रेणी 2 (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2016 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय विभागीय कैटीन, प्रबंधक श्रेणी-2 (समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, विभागीय कैटीन प्रबंधक श्रेणी 2 (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2016 में, नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-
2". पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. उक्त नियमों की अनुसूची में,
(i) स्तंभ 4 में,-

(क) स्तंभ शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर"

- (ख) शब्दों, अंकों, कोष्ठकों और अक्षरों “वेतन बैंड-2, 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 रु.” के स्थान पर “ वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 (35400-112400 रु.)” शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जायेंगे;
- (ii) स्तंभ 11, के अधीन शीर्षक प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति (संयुक्त पद्धति)
- (क) शब्दों, अंकों, कोष्ठकों और अक्षरों “ वेतन बैंड-1, 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2800/- रु.” के स्थान पर “ वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5 (29200-92300 रु)” शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जायेंगे;
- (ख) शब्दों, अंकों, कोष्ठकों और अक्षरों “ वेतन बैंड-1, 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2400/- रु.” के स्थान पर “ वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 (25500-81100 रु)” शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जायेंगे;
- (ग) शब्दों, अंकों, कोष्ठकों और अक्षरों “ वेतन बैंड-1, 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2400/- रु.” के स्थान पर “ वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 (25500-81100 रु)” शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जायेंगे;

[फ. सं. ए-12018/07/2014- भर्ती सेल]

सुनील कुमार अदलखा, उप- निदेशक

टिप्पणः -मूल नियम सा.का.नि संख्यांक 81, तारीख 24 मई, 2016 के द्वारा प्रकाशित किए गये थे।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

(DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION)

New Delhi, the 7th March, 2017

G.S.R. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Departmental Canteen Manager Grade II (group ‘B’ posts) Recruitment Rules, 2016, namely:-

- (i) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Departmental Canteen, Manager Grade II (Group ‘B’ posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Departmental Canteen Manager Grade II (Group ‘B’ posts) Recruitment Rules, 2016 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification and level in pay matrix,- The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.”

3. In the Schedule to the said rules,-

(i) in column 4,-

(a) for the column heading, the following column heading shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix”;

(b) for the words, figures, brackets and letters “Pay band-2, Rs. 9300-34800 with Grade pay of Rs. 4200/”, the words, figures, brackets and letters “ Level-6 (Rs.35400-112400) in the pay matrix”, shall be substituted;

(ii) in column 11, under the heading “Deputation/Promotion (Composite method)”,-

(a) in sub-item (ii) of item (a), for the letters, figures and words “PB-1, Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800/”, the words, figure, brackets and letters “Level -5 (Rs.29200-92300) in the pay matrix”, shall be substituted;

(b) in sub-item (iii) of item (a), for the letters, figures and words “PB-1, Rs.5200-20200 with Grade pay of Rs..2400, the words, figures, brackets and letters “Level-4 (Rs. 25500-81100) in the pay matrix”, shall be substituted;

(c) in Note 1, for the words, figures and letters “Pay Band-1, Rs.5200-20200/- with grade pay Rs.2400/”, the words, figures, brackets and letters “Level-4 (Rs.25500-81100) in the pay matrix”, shall be substituted.

[F. No. A-12018/07/2014-R-Cell]

SUNIL KUMAR ADLAKHA, Dy. Director

Note:- The principal rule were published vide number G.S.R. 81, dated the 24th May, 2016.

नई दिल्ली, 7 मार्च, 2017

सा.का.नि. 79.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग (श्रेणी-I और II पद) भर्ती नियम, 1969, जहां तक इनका संबंध सहायक संचार अधिकारी और नागर विमानन विभाग, संचार सहायक, तकनीकी सहायक भर्ती नियम 1982 से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय सहायक संचार अधिकारी और संचार सहायक के पद की भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, सहायक संचार अधिकारी और संचार सहायक (समूह "ख" राजपत्रित और अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2017 है।

2. ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि; उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:- वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पद नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति,- जहां तक केंद्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति,- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.सहायक संचार अधिकारी	02 (2017)* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-7	चयन	लागू नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन हुए और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स, स्तर-6 में संचार सहायक जिन्होंने उस पद पर नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर उस स्तर में पाँच वर्ष की सेवा की है और भारतीय विमान पत्तन प्राधिकरण द्वारा आयोजित वैमानिक सूचना सेवा संबंधी प्रशिक्षण पूरा किया है। इस प्रशिक्षण की सुविधा विभाग द्वारा उपलब्ध कराई जानी है।</p> <p>टिप्पण 1: जहाँ अर्हक या पात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठों की प्रोन्नति की गई हो या किए जाने का विचार किया जा रहा हो, उस दशा में उनके ज्येष्ठों पर भी विचार किया जाएगा परन्तु उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, जो भी कम हो, की कमी न हो और उन्होंने अपने उन कनिष्ठों जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति हेतु उनकी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख जिससे सातवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक (तकनीकी सेवा स्कंध, नागर विमानन महानिदेशालय) - अध्यक्ष 2. उप निदेशक (विमान परिवहन) - सदस्य 3. उप निदेशक (प्रशासन) - सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. संचार सहायक	*06 (2017) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर- 6	लागू नहीं होता	<p>30 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण: आयु सीमा के अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान निकोबार द्वीप)।</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>अनिवार्य: किसी मान्यता प्राप्त संस्था से इलेक्ट्रॉनिक्स या दूर संचार या वैद्युत संचार कम्प्यूनिक्शन इंजीनियरिंग में डिप्लोमा और</p> <p>(ii) किसी सरकारी विभाग या सूचीबद्ध निजी संगठन में दो वर्ष कार्य अनुभव</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारण जो लेखबद्ध किए जाएंगे, सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं कारण जो लेखबद्ध किए जाएंगे, सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके किए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी;</p> <p>(क) (I) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए है; या</p> <p>(II) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स स्तर-5 या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस स्तर में छह वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी 2016 से पहले या उस तारीख जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स, स्तर में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
(11)	(12)		(13)
लागू नहीं होता	विभागीय पुष्टिकरण समिति:- 1. निदेशक(तकनीकी सेवा स्कंध, नागर विमानन महानिदेशालय) 2. उप निदेशक(विमान परिवहन) 3. उप निदेशक(प्रशासन)		संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए.12018/5/2011-स्था-II/भर्ती सेल]

सुनील कुमार अदलखा, उप निदेशक (प्रशासन)

New Delhi, the 7th March, 2017

G.S.R. 79.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Civil Aviation Department (Class I and Class II posts), Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of the Assistant communication Officer and the Civil Aviation Department, Communication Assistant and Technical Assistant Recruitment Rules 1982, in so far as they relate to the post of the Communication Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Communication Officer and Communication Assistant in the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, namely:—

1. Short title and commencement.—

(1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, the Assistant Communication Officer and Communication Assistant (Group 'B' Gazetted and Non-Gazetted Posts), Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Number of Posts, classification and Level in Pay Matrix.— The number of the posts, their classification and the Level in the Pay Matrix shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule enclosed to these rules.

3. Method of recruitment, age- limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification .— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax .— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving .— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the Pay Matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Communication Officer	02* (2017) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Level-7	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Communication Assistant in the Level 6 in the Pay Matrix with five years of service in the Level rendered after appointment thereto on regular basis and undergone a course on Aeronautical Information Service conducted by Airports Authority of India. Facilitation for the training will have to be provided by the department.</p> <p>NOTE 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided there not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>NOTE2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Level in the Pay Matrix extended based on the recommendations of the pay commission.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director (Technical Services Wing, DGCA) – Chairman; 2. Deputy Director (Air Transport)–Member; 3. Deputy Director (Administration)–Member. 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2.Communication Assistant	06* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial	Level-6	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from

					candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential: Diploma in Electronics or Telecommunication or Electrical Communication Engineering from a recognised Institution; and (ii) Two years' work experience in any Government Department or listed private organisation.</p> <p>NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>NOTE 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	Not applicable	Two years	<p>By Direct Recruitment.</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officers of Central Government;</p> <p>(A)(I) Holding analogous post or regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(II) With six years' service in the level rendered after appointment thereto on regular basis in the posts in the Level 5 in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) Possessing the education qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>NOTE 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>NOTE 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 the date from which the revised pay structure based on the 7th Central Pay Commission's recommendations</p>

			has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Level in the Pay Matrix extended based on the recommendations of the pay commission.
--	--	--	---

(11)	(12)	(13)
Not applicable	Departmental Confirmation Committee:- 1. Director (Technical Services Wing, DGCA) – Chairman; 2. Deputy Director (Air Transport) – Member; 3. Deputy Director (Administration) – Member.	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. A-12018/5/2011-E.II/R.Cell]

SUNIL KUMAR ADLAKHA, Dy. Director of Administration

नई दिल्ली, 7 मार्च, 2017

सा.का.नि. 80.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंध द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति नागर विमान मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय में पुस्तकालय लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 में निम्नलिखित संशोधन करते हुए नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- 1) (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय पुस्तकालय लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती संशोधन नियम, 2017 है।
(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2) नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय पुस्तकालय लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती संशोधन नियम, 2015 में:-

(क) नियम (2) के स्थान पर, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किए जाएं, अर्थात्:-

“2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-पद की संख्या उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स स्तर वे होंगे इन नियमों में संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

(ख) अनुसूची में, स्तंभ (4) में-

(i) स्तंभ शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्ष को प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स के स्तर”

(ii) प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात्:-

“स्तर 2, 19,900-45,700” रुपये

[फा. सं. 12018/06/2010-स्था.-II (भर्ती सेल)]

सुनील कुमार अदलखा, उपनिदेशक

टिप्पण:- मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उप-खंड (i) में तारीख 28 जुलाई 2015 की सा.का.नि. सं. 152 के द्वारा प्रकाशित किए गए।

New Delhi, the 7th March, 2017

G.S.R. 80.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following amendments in the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Library Clerk (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 2015, namely :-

1. (i) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Library Clerk (Group ‘C’ posts) Recruitment Amendment Rules, 2017.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Library Clerk (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2015,-

(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification and Level in the Pay Matrix.-The number of the post, its classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto specified in columns (2) to (4) of the Schedule enclosed to these rules.”;

(b) in the Schedule, in column (4),-

(i) for the column heading, the following heading shall be substituted, namely:-

“Level in Pay Matrix”;

(ii) for the entry, the following entries shall be substituted, namely:-

“Level 2 Rs. 19,900-45,700”.

[F. No.12018/06/2010-E-II/R.Cell]

SUNIL KUMAR ADLAKHA, Dy. Director

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R. 152, dated the 28th July, 2015.

मंत्रिमंडल सचिवालय

नई दिल्ली, 8 मार्च, 2017

सा.का.नि. 81.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मंत्रिमंडल सचिवालय, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, भर्ती नियम, 2012 में संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मंत्रिमंडल सचिवालय, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, भर्ती नियम, 2012 में, (इसके पश्चात् उसे उक्त नियम कहा गया है) नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

“3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर:- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में निर्दिष्ट है।”

3. उक्त नियम की अनुसूची में -

(i) स्तंभ (4) में, --

(क) स्तंभ शीर्षक के लिए निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर”,

(ख) प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7(44900-142400/-रु0)”

(ii) स्तंभ (11) में, प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

“प्रतिनियुक्ति/आमेलन

केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 (रु. 35400-112400/-) या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस स्तर में पांच वर्ष की सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों।

टिप्पण 1 - प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 - प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 - प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से, जिससे सातवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर बिना किसी उन्नयन का सामान्य प्रतिस्थापन स्तर है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर पर की गई सेवा समझी जाएगी।”

[फा. सं. ए-12018/1/2008-प्रशा.।]

इन्द्राणी गुप्ता, निदेशक

टिप्पण - मूल नियमों को संख्या सा.का.नि. 108, तारीख 30 अप्रैल, 2012 के द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित किया गया था।

CABINET SECRETARIAT

New Delhi, the 8th March, 2017

G.S.R. 81.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Cabinet Secretariat Assistant Library and Information Officer, Recruitment Rules, 2012, namely: -

1. (1) These rules may be called the Cabinet Secretariat Assistant Library and Information Officer, Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Cabinet Secretariat Assistant Library and Information Officer, Recruitment Rules, 2012 (herein after referred to as the said rules), for rule 3, the following rule shall be substituted, namely: -

“3. Number of post, classification and level in pay matrix, -

The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.”

3. In the Schedule to the said rules, -

(i) in column (4), -

(a) for the column heading, the following column heading shall be substituted, namely: -

“Level in pay matrix”;

(b) for the entry, the following entry shall be substituted, namely: -

“Level 7 in the pay matrix (Rs. 44,900—1,42,400/-)”;

(ii) in column (11), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:

“Deputation/absorption

Officers of the Central Government, -

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
(ii) with five years' service in the level rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the level 6 (Rs. 35,400-1,12,400/-) in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and
(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 i.e. the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in pay matrix extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one level with a common pay level in pay matrix, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that pay level in pay matrix is the normal replacement level without any upgradation".

[F. No. A-12018/1/2008-Ad. I]

INDRANI GUPTA, Director

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide number G.S.R. 108, dated the 30th April, 2012.

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 मार्च, 2017

सा.का.नि. 82.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, ज्येष्ठ गेस्टेंटनर आपरेटर, समूह "ग" भर्ती नियम 2011को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय में ज्येष्ठ गेस्टेंटनर आपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, ज्येष्ठ गेस्टेंटनर आपरेटर, समूह 'ग' पद भर्ती नियम 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : ये नियम इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ में विनिर्दिष्ट पद/पदों का लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, उसका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा.—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
ज्येष्ठ गेस्टेटरनर आपरेटर	1(एक)* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर—2 रुपये 19900-63200/-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
7	8	9	10
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
11	12	13
<p>प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :- (क) (1) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (2) ऐसे बहु कार्य कर्मचारिवृंद जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर:-1, 18000-56900/- रुपये या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास विद्युत प्रचालित डुप्लीकेटिंग मशीन या डिप्लो मशीन चलाने का ज्ञान हो।</p> <p>टिप्पण:-1 प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण:-2 प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण:-3 प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2016 से पहले (उस</p>	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए वेतन मैट्रिक्स में स्तर बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर की गई सेवा समझी जाएगी।		
--	--	--

[फा. सं. ए-12031/1/2016-प्रशासन]

ए. के. कौशिक, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 9th March, 2017

G.S.R. 82.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Senior Gestetner Operator Group 'C' Post Recruitment Rules, 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Gestetner Operator in the Ministry of Water Resources, namely:-

- Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development & Ganga Rejuvenation, Senior Gestetner Operator, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2017.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, its classification, Level in Pay Matrix.**—The number of post, its classification, Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
- Disqualifications .**—No person ____
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.
- Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Serviceman and other special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the Pay Matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6
Senior Gestetner Operator.	1 * (2017) * Subject to variation dependant on work load.	General Central Services, Group 'C', non-Gazetted, non-Ministerial.	Level 2 Rs. 19900-63200.	Not applicable.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable	Deputa

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13
<p>Deputation Officers under the Central Government –</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level 1 Rs. 18000-56900 of the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department and possessing knowledge of handling electrically operated duplicating machines or diplo machines.</p> <p>Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organisation or Department in the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016 (the date from which the revised pay structure based on the 7th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Level in the Pay Matrix extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Level in the Pay Matrix and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Level in the Pay Matrix is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	Not applicable.	Not applicable.

[F.No. A.-12031/1/2016-Admn.]

A.K. KAUSHIK, Under Secy.

संचार मंत्रालय**(दूरसंचार विभाग)**

नई दिल्ली, 7 मार्च, 2017

सा.का.नि. 83.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संचार मंत्रालय, दूरसंचार विभाग पुस्तकालय और सूचना अधिकारी भर्ती नियम, 2001 का उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया है या करने का लोप किया है, संचार मंत्रालय, दूरसंचार विभाग में सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार मंत्रालय, दूरसंचार विभाग, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को स्वीकार्य विधि के अधीन आज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सहज्येष्ठता या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	1*(2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	स्तर-7 (रु.44900-142400)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
11	12	13
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी या स्वायत्त निकायों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों के ऐसे अधिकारी:- (क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं (ii) जिन्हें मूल कॉडर या विभाग में स्तर-6 (35400-112400) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो। (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है अर्थात्: आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री (ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या स्वायत्त या कानूनी संघटनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षणिक संस्थाओं के अधीन किसी पुस्तकालय में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव। वांछनीय: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में मास्टर डिग्री, (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर अनुप्रयोगों में डिप्लोमा टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पावधि संविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कॉडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पावधि संविदा भी है) के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय</p>	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

<p>वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का वेतन मैट्रिक्स में साधारण स्तर सहित एक स्तर में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए वेतन मैट्रिक्स में स्तर बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन स्तर है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतन मैट्रिक्स में तत्स्थानी स्तर पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
---	--	--

[फा. सं. ए-12018/01/2014-प्रशासन-II]

अमित यादव, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF COMMUNICATIONS**(Department of Telecommunications)**New Delhi, the 7th March, 2017

G.S.R. 83.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Communications, Department of Telecommunications, Library and Information Officer Recruitment Rules, 2001 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Library and Information Officer in the Department of Telecommunications, Ministry of Communications, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Telecommunications, Assistant Library and Information Officer (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in the Pay Matrix.—The number of the said post, its classification and level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4 Disqualifications. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party in the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person in the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, The Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Library and Information Officer	*01 (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group B Gazetted, Non-Ministerial	Level – 7 (Rs.44900-142400)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and education qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation including short- term Contract

In case of Recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Deputation (including short term contract) : Officers from the Central Government or State Governments or Union territories or Public Sector undertakings or Statutory and Autonomous Bodies or Recognised Research Institutions or Universities:- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' Service in the grade rendered after	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

<p>appointment thereto on a regular basis in posts in Level-6 (35400-112400) or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience, namely:</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor's degree in Library Science or Library and Information Science of a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) Two years' professional experience in a library under Central Government or State Governments or Autonomous or Statutory Organizations or Public Sector Undertakings or Universities or recognised research or educational institutions;</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Master's degree in Library Science or Library and Information Science of a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) Diploma in Computer Applications from a recognised University or Institute.</p> <p>Note 1 : The Period of deputation(Including Short Term Contract) including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall be Not exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3 : For the purpose of appointment on deputation (Including Short Term Contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016, i.e., the date from which the revised Pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Level in the Pay Matrix extended based on the recommendations, of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one level with a common Level in the Pay Matrix, and where this benefit will extended only for the post(s) for which that Level in the Pay Matrix is the normal replacement level without any up-gradation.</p>		
--	--	--

[F. No. A-12018/01/2014-Admn.II]

AMIT YADAV, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 15 मार्च, 2017

सा.का.नि. 84.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दूरसंचार विभाग (मुख्यालय) की विभागीय कैटीन में समूह “ख” पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार विभाग मुख्यालय, विभागीय कैटीन प्रबंधक श्रेणी-2 (समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निर्हताएं-** वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
प्रबंधक श्रेणी-2	1*(2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख” (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400 से 112400/- रुपये)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	प्रोन्नति व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) धन प्रोन्नति]

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(11)
<p>संयुक्त पद्धति [प्रतिनियुक्त धन प्रोन्नति]</p> <p>केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/ पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्धसरकारी/स्वशासी/कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (29200 से 92300/-रूपये) में या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो ; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500 से 81100/-रूपये) में या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो; और जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो ; अर्थात्:-</p> <p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वाणिज्य या कारबार अध्ययन या अर्थशास्त्र या लोक प्रशासन में स्नातक डिग्री,</p> <p>(ii) किसी सरकारी कार्यालय या लोक सेवा उपक्रम या स्वायत्त या कानूनी संगठन में दो वर्ष का लेखा कार्य का अनुभव हो ।</p> <p>टिप्पण 1: ऐसे विभागीय सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500 से 81100/-रूपये) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की हो, के संबंध में भी प्रतिनियुक्ति व्यक्ति के साथ विचार किया जाएगा और पद पर उसका चयन होने की दशा में यह प्रोन्नति मानी जाएगी ।</p> <p>टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह "ख" विभागीय पुष्टि समिति, (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- (1) निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) -अध्यक्ष (2) अवर सचिव (प्रशासन) -सदस्य (3) अवर सचिव (दूरसंचार) -सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/1/2013-प्रशा. III]

पी.पी. साहा, अवर सचिव

New Delhi, the 15 March, 2017

G.S.R. 84.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' post in the Department of Telecommunications (Headquarters), Departmental Canteen, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Telecommunications Headquarters, Departmental Canteen, Manager Grade II (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and the Level in the Pay Matrix.**—The number of the said post, its classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**— No person,-

- (a) who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection or Non- selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Manager, Grade-II	1(one) * *(2017) Subject to variation dependant on workload	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6 (Rs. 35400-112400)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	By composite method [Deputation (including short term contract) plus promotion]

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Composite method (Deputation plus Promotion)</p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union Territories administration or Autonomous Bodies or Statutory Bodies or Public Sector Undertakings or Research Institutions or Universities.</p> <p>(A)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department, or</p> <p>(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level-5 in Pay Matrix (Rs. 29200-92300) or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Level-4 in Pay Matrix (Rs.25500-81100) or equivalent in the parent cadre or department, and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience, namely:</p> <p>Essential:</p>	<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director/Deputy Secretary (Administration) –Chairman; 2. Under Secretary (Administration) –Member; 3. Under Secretary (Telecom) – Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

<p>(i) Bachelor's degree in Commerce or Business Studies or Economics or Public Administration of a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) Two years' experience in accounts work in any Government office or Public Service Undertaking or Autonomous or Statutory Organisation.</p> <p>Note 1: The Departmental Assistant Manager-cum-Store Keeper in the Level-4 in Pay Matrix (Rs.25500-81100) with ten years of regular service in the grade shall also be considered along with deputationist and in the event of his selection to the post, it shall be treated as promotion.</p> <p>Note 2: The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.</p> <p>Note 3: The period of deputation including the period of deputation in any other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p>		
--	--	--

[F. No. A-12018/1/2013/Admn.III]

P. P. SAHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 मार्च, 2017

सा.का.नि. 85.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संचार मंत्रालय (मुख्य), (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 1968 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया है, दूरसंचार विभाग के स्टाफ कार ड्राइवर, विशेष श्रेणी (समूह “ख” पद) पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार विभाग मुख्यालय, स्टाफ कार ड्राइवर (समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निर्हताएं.**—वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
स्टाफ कार ड्राइवर, (विशेष श्रेणी)	1*(2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" (अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 6 (35400 से 112400/- रुपये)	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(11)
प्रोन्नति: स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-I जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 5 (29200 से 92300/- रुपये) में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. उप सचिव (प्रशासन) -अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन) -सदस्य 3. अवर सचिव (किसी अन्य खंड से) -सदस्य समूह "ख" विभागीय पुष्टि समिति, (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. उप सचिव (प्रशासन) -अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन) -सदस्य 3. अवर सचिव (किसी अन्य खंड से) सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/2/2015-प्रश. III]

पी.पी. साहा, अवर सचिव

New Delhi, the 15th March, 2017

G.S.R. 85.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Communications (Main) (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver, Special Grade (Group 'B' post) in the Department of Telecommunications, namely:-

1. Short title and commencement.-(1) These rules may be called the Department of Telecommunications Headquarters, Staff Car Driver (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the Level in the Pay Matrix.- The number of the said post, its classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.- The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.- No person,-

(a) who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classifi-cation	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
1	2	3	4	5	6	7	8
Staff Car Driver (Special Grade)	(1)* 2017 *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service (Group 'B'), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level- 6 (Rs.35400 to 112400)	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment. whether by direct recruitment or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13
Two years	By Promotion	<p>Promotion: Staff Car Driver, Grade I in Level-5 (Rs.29200 to 92300) in the Pay Matrix with three years of regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two year, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</p> <p>(1) Deputy Secretary (Admn.) - Chairman; (2) Under Secretary (Admn.) -Member; (3) Under Secretary (from Other Division) -Member</p> <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <p>(1) Deputy Secretary (Admn.) - Chairman; (2) Under Secretary (Admn.) - Member; (3) Under Secretary (from Other Division) -Member</p>	Not necessary.

[F. No. A-12018/2/2015-Admn.III]

P. P. SAHA, Under Secy.

कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय**(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)**

नई दिल्ली, 14 मार्च, 2017

सा.का.नि. 86.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, ज्येष्ठ लेखाकार भर्ती नियम, 2004 और भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (लेखाकार) भर्ती नियम, 2005, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, पशुपालन डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई में ज्येष्ठ लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, ज्येष्ठ लेखाकार, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2017 है।

2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान - उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि - उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता - वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ लेखाकार	*13 (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. +ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. +ग्रेड वेतन- 2400 रु. में ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक, जिसने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केन्द्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पर धारण किया हो : या</p>

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2800 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दिए गए ग्रेड में छह वर्ष सेवा की हो: या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-15200-20200रु. +ग्रेड वेतन 2400रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दिए गए ग्रेड में दस वर्ष सेवा की हो: और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो, अर्थात् :-

(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान की डिग्री:

(ii) सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय में रोकड़, लेखा और बजट संबंधी कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे- <ol style="list-style-type: none"> महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई – अध्यक्ष अवर सचिव, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग – सदस्य ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण – सदस्य 	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 2-21/2010-एफवाई (प्रशा.)]

योगेन्द्र कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 14th March, 2017

G.S.R. 86.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Fishery Survey of India, Senior Accountant Recruitment Rules, 2004 and the Fishery Survey of India, (Accountant) Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Accountant in Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India, Senior Accountant, Group 'B' post Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Senior Accountant	*13(2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300-34,800/- plus grade pay of Rs. 4200/-.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years	75 per cent by promotion failing which by deputation(including short-term contract) 25 per cent by deputation(including short term contract)	<p>Promotion:-</p> <p>Upper Division Clerks in Pay Band-1, Rs.5200-20200 plus Grade Pay of Rs.2400 with ten years regular service in the grade.</p> <p>Note 1:-</p> <p>Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2:-</p> <p>For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p> <p><u>Deputation(including short-term contract):-</u></p> <p>Officers of the Central or State Governments or Union Territories:</p> <p>(a) (i) holding analogous post</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of:-</p> <p>1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai -Chairman</p> <p>2. Under Secretary, Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries -Member</p> <p>3. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India -Member</p>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

		<p>on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-1 of Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.2800/- or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-1 of Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.2400/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience namely:-</p> <p>(i) degree of a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) two years experience in cash, accounts and budget work in a Government office or Public Sector Undertaking or Autonomous body or statutory body.</p> <p>Note 1:- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2:- Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 3:- For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an</p>		
--	--	---	--	--

		officer prior to the 1 st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation .		
--	--	--	--	--

[F. No. 2-21/2010-Fy(Admn.)]

YOGINDER KUMAR, Under Secy.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 मार्च, 2017

सा.का.नि. 87.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और श्रम मंत्रालय (विभागीय कैटीन कर्मचारी) भर्ती नियम, 2002 को, जहां तक ये नियम प्रबंधक श्रेणी-II के पद से संबंधित हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, नई दिल्ली की विभागीय कैटीन में प्रबंधक श्रेणी-II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम और रोजगार मंत्रालय, मुख्य सचिवालय, विभागीय कैटीन प्रबंधक श्रेणी 2 (समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो **उक्त/पूर्वोक्त** अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति- जहां।—केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रबंधक श्रेणी-II	01*(2017)** * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननु- सचिवीय	स्तर 6** ** (35,400—1,12,400/- रुपये)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	प्रोन्नति के लिए दो वर्ष	संयुक्त पद्धति [प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) और प्रोन्नति]	प्रतिनियुक्ति(अल्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त और कानूनी निकायों के ऐसे अधिकारी जो- (क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण कर रहे हैं; या (ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (29,200—92,300/-रुपये) या समतुल्य के पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात छः वर्ष नियमित सेवा की हो; या (iii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25,500—81,100/-रुपये) या समतुल्य के पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात दस वर्ष नियमित सेवा की हो; और (ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वाणिज्य या कारबार अध्ययन

		<p>या अर्थशास्त्र या लोक प्रशासन में बेचलर डिग्री; और</p> <p>(ii) किसी सरकार के कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त या कानूनी संगठन में लेखा कार्य में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4:- वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25,500—81,100/-रुपये) में ऐसा सहायक प्रबंधक-सह-स्टोरकीपर, जिसने उस ग्रेड में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो, उन पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और इस प्रकार से यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए उसी व्यक्ति का चयन किया जाता है, तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p>
--	--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>1. निदेशक या उप-सचिव (प्रशासन), श्रम और रोजगार मंत्रालय -अध्यक्ष</p> <p>2. अवर सचिव, (प्रशासन-I), श्रम और रोजगार मंत्रालय -सदस्य</p> <p>3. कोई अन्य अवर सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय -सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. ए-12018/1/2010-प्रशा. III]

एस.के. कालरा, उप-सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 17th March, 2017

G.S.R. 87.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Labour (Departmental Canteen Employees) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Manager Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Manager Grade-II in the Departmental Canteen of the Ministry of Labour and Employment, New Delhi, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Labour and Employment, Main Secretariat, Departmental Canteen Manager Grade-II (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Level in the Pay Matrix.—The number of the said post, its classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters connected thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Manager Grade-II.	1* *(2017) (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 6** ** (Rs.35,400—Rs.1,12,400)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
By composite method [Deputation (including short term contract) plus promotion].	Deputation(Including short-term contract) : Officers of the Central Government or State Government or Union territory Administration or Public Sector Undertakings or Autonomous and Statutory bodies: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level 5 (Rs.29,200-Rs.92,300) in the Pay Matrix or equivalent	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : 1. Director or Deputy Secretary(Administration), Ministry of Labour and Employment - Chairman, 2. Under Secretary(Adm. D), Ministry of Labour and	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

	<p>in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level 4 (Rs.25,500-Rs.81,100) in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience : -</p> <p>(i) Bachelor's degree in Commerce or Business Studies or Economics or Public administration from a recognised University or Institute; and</p> <p>(ii) two years' experience in Accounts work in any Government office or Public Sector Undertaking or Autonomous or Statutory organisation.</p> <p>Note 1.— The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation basis. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.— The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4.— The Assistant Manager-cum-Store Keeper in the Level 4 (Rs.25,500-Rs.81,100) in the Pay Matrix with ten years' regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled up by promotion.</p>	<p>Employment – Member,</p> <p>3. Any other Under Secretary, Ministry of Labour and Employment – Member.</p>	
--	--	--	--

[F. No. A-12018/1/2010-Adm.III]

S. K. KALRA, Dy. Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 17 मार्च, 2017

सा.का.नि. 88.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय परीक्षण शाला, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग, सहायक निदेशक (राजभाषा), भर्ती नियम, 2011 के अधिक्रमण में उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय परीक्षण शाला, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग में सहायक निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय परीक्षण शाला, सहायक निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर. उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और शैक्षिक अर्हताएं, आदि. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य

बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक निदेशक (राजभाषा)	1* (2017) (* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' (राजपत्रित) सचिवीय	स्तर -10 (56100 रु.- 177500/- रु.)	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू - कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति -क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक: (i) डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी सहित किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य; या डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य; या डिग्री स्तर पर विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी	नहीं	सीधी भर्ती और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

<p>सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य;</p> <p>या</p> <p>डिग्री स्तर पर किसी विषय में हिन्दी माध्यम और एक विषय में अंग्रेजी सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य;</p> <p>या</p> <p>डिग्री स्तर पर किसी विषय में अंग्रेजी माध्यम और एक विषय में हिन्दी सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी एक विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य;</p> <p>(ii) हिन्दी में (पारिभाषिक शब्दावली) के प्रयोग/उपयोजन और अंग्रेजी से हिन्दी में या विपर्यय अनुवाद कार्य अधिमानतः केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार कार्यालय या उपक्रम या किसी मान्यता प्राप्त संस्थानों में तकनीकी और वैज्ञानिक साहित्य में तीन वर्ष का अनुभव</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त शैक्षणिक संस्थान में 10+2 स्तर पर हिन्दी तथा अंग्रेजी में अध्यापन का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>बांछनीय :</p> <p>(i) संविधान की आठवीं अनुसूची में सम्मिलित हिन्दी से भिन्न किन्हीं भाषाओं में से किसी एक भाषा में मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन स्तर पर अध्ययन किया हो।</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद में डिग्री या डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			
--	--	--	--

प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है

(11)

प्रोन्नति:

वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400 रु.—112400रु/-) में ऐसा कनिष्ठ अनुवादक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 01.01.2016 अथवा वह तारीख जिसको सातवें केन्द्रीय

वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन-मैट्रिक्स में संशोधित लेवल विस्तारित किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतन-मैट्रिक्स में तत्स्थानी स्तर में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जो मूल काडर/विभाग में वेतन-मैट्रिक्स (44900 रु.—142400 रु.) में स्तर - 7 में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवाकर चुके हों; या

(iii) जो मूल काडर/विभाग में वेतन-मैट्रिक्स (35400रु.-112400/-रु.) में स्तर-6 में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा कर चुके हों; या

(ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 01.01.2016 या वह तारीख जिसको सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन-मैट्रिक्स में संशोधित स्तर का विस्तार किया गया है। नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय इसमें जहां एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है और उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष 2. महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षण शाला -सदस्य 3. निदेशक (स्थापना) या उप सचिव (स्थापना) उपभोक्ता मामले विभाग -सदस्य <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधी भर्ती की पुष्टि पर विचार करने के लिए):-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षण शाला -अध्यक्ष 2. निदेशक, राष्ट्रीय परीक्षण शाला -सदस्य 3. निदेशक (स्थापना) या उप सचिव (स्थापना), उपभोक्ता मामले विभाग -सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[फा.सं. ए-12018/01 /2009 -एनटीएच]

डी. के. सोनकर, उप निदेशक (एन.टी.एच.)

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Consumer Affairs)**

New Delhi, the 17th March, 2017

G.S.R. 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Test House, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, Assistant Director (Official Language), Recruitment Rules, 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Official Language) in the National Test House, under the Department of Consumer Affairs, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, namely :-

1. Short title and commencement.—(1). These rules may be called the National Test House, Assistant Director (Official Language), Recruitment Rules, 2017.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, level in the pay matrix.—The number of post, its classification, level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

4. Disqualifications.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for the reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age- limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Director (Official Language)	1* (2017) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Level – 10 (Rs.56100- Rs.177500/-)	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division

					of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
--	--	--	--	--	--

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level ; or Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level ; or Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subject at the degree level ; or Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject at the degree level; or Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English Medium and Hindi as a subject at the degree level.</p> <p>(ii) Three years' experience of using or applying (terminological work) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature in a Central or State Government Office or Undertaking or in any recognised Institution;</p> <p>OR</p> <p>Three years' experience of teaching in Hindi and English at 10+2 level in a recognised educational Institute.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Studied at the level of Matriculation of a recognised Board any one of the language other than Hindi included in the Eight Scheduled of the Constitution ;</p> <p>(ii) Degree or Diploma in translation from Hindi to English and vice-versa from any recognised University or Institute.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reason to be recorded in writing in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	No	One year for direct recruits and promotees.	By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)
<p>Promotion :</p> <p>Junior Translator in the level - 6 in the pay matrix (Rs.35400-112400/-) with eight years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised level in the pay matrix based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay</p>

matrix extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation :

Officers from the Central or State Government :-

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with three years' service in grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the level - 7 in the pay matrix (Rs.44900-142400/-) or equivalent in the parent cadre or Department;

or

(iii) with eight years' service or in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the level - 6 in the pay matrix (Rs.35400-112400/-) or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column 7.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications).

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised level in the pay matrix based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common level in the pay matrix and where this benefit will extend only for the post(s) for which that level in the pay matrix is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'A' Department Promotion Committee for considering Promotion :- (i) Chairman or Member, Union Public Service Commission -Chairman; (ii) Director General, National Test House - Member; (iii) Director (Establishment) or Deputy Secretary (Establishment) Department of Consumer Affairs -Member. Group 'A' Department Promotion Committee (for considering confirmation of Direct Recruits) :- (i) Director General, National Test House - Chairman; (ii) Director National Test House -Member ; (iii) Director (Establishment) or Deputy Secretary (Establishment) Department of Consumer Affairs -Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

[F. No. A-12018/01/2009 – NTH]

D. K. SONKER,Dy. Director (NTH)